



Vrijwilligersbeleid Scouting Sint Joris Haaren

Voorwoord

Welkom bij Scouting Haaren,

Fijn dat je binnen scouting Haaren vrijwilliger bent geworden. Om je een zo goed mogelijk beeld te geven wat er allemaal bij komt kijken om een speltak te draaien, hebben we dit vrijwilligersbeleid opgesteld.

Hierin staat beschreven wat we van elkaar mogen verwachten, hoe we met elkaar om willen gaan en waar we ons aan willen houden. De inhoud is bepaald door de vrijwilligers zelf. Dit om het voor iedereen zo leuk en duidelijk mogelijk te maken. We hebben geprobeerd het zo kort en krachtig te houden. Hierdoor zal er soms verwezen worden naar bijlage of internetpagina's. Het Huishoudelijk Reglement is leidraad voor onze vereniging, deze is te vinden op www.scouting.nl.

Jaarlijks, aan het beging van elk scouting jaar, willen we een introductiebijeenkomst houden. Hier kunnen nieuwe vrijwilligers kennis maken met het bestuur en worden verder wegwijs gemaakt binnen onze vereniging.

Mocht je nog vragen, opmerkingen, tips hebben, dan kun je altijd contact op nemen met het bestuur.

Wouter Krijnen
Groepsbegeleider

Inhoudsopgave

	pagina
Voorwoord	1
Inhoudsopgave	2
1. Wat behoort er tot de taken van een staflid	3
2. Spelregels/wederzijdse verwachtingen	4
a. Individueel	
b. Speltakgericht	
3. Wat mag je als vrijwilliger verwachten van de vereniging en verenigingsbestuur	5
4. Deskundigheidsbevordering	6
5. Gedragscode Scouting Nederland	7
6. Verzekeringen	9
Bijlage 1: Overzichtslijst bestuur + overige functies	10

1. Wat behoort er tot de taken van een staflid

Nu je lid bent geworden van een stafteam van een speltak, zul je merken dat er het een en ander bij komt kijken om een speltak op een prettige manier te laten draaien. Om het overzichtelijk en duidelijk te maken hebben we het volgende overzichtje gemaakt.

Taken vrijwilligers;

- Speltak draaien:
 - Programma's maken, voorbereiden en begeleiden
 - Kampen, uitstapjes, weekendjes e.d. voorbereiden en meedraaien
- Aanwezig zijn bij de algemene ledenvergadering.
- Uitvoeren van onderhouds- en corveetaken aan het gebouw

2. Spelregels/wederzijdse verwachtingen:

Samen met ander speltakken vormen we in zijn geheel scouting Haaren. Wij als scouting Haaren zijn verder weer een onderdeel van een groter geheel nl. scouting Nederland. Dit brengt veel voordelen en mogelijkheden met zich mee bijvoorbeeld: veel ondersteuning en programma ideeën zijn te vinden op www.scoutingnederland.nl en er worden er o.a. cursussen en trainingen aangeboden. Dit brengt echter ook verplichtingen, verwachtingen met zich mee. Zo hebben we ons met z'n alle te houden aan de richtlijnen die scouting Nederland stelt. Samenwerken met andere speltakken maakt dat we samen scouting Haaren vormen. De hierbij komende wederzijdse verwachtingen hebben we opgesteld om een zo prettig mogelijke samenwerking te bevorderen.

Voor individuele vrijwilliger:

- Een verklaring omtrent gedrag kunnen overleggen
- Respectvolle omgang met kinderen, ouders en medevrijwilligers
- Onderschrijven van de visie van Scouting Nederland
- Houden aan gedragscode van Scouting Nederland (zie bijlage)
- Wanneer mogelijk aanwezig zijn bij draaimomenten en vergaderingen van de eigen speltak, maar ook speltak overstijgend (groepsactiviteit, ALV, P.R.-activiteiten).
- Verantwoordelijkheid voor de jeugdleden dragen
- Op de hoogte zijn van progressiematrix en de leerlijn
- bereidheid tot inzet voor deskundigheidsbevordering (EHBO, Scoutsacademy, kamptraining e.d.). zie punt 4.

Voor een speltak

Om als vereniging scouting Haaren goed te kunnen functioneren, maken we gebruik van het huishoudelijk reglement van scouting Nederland. Dit geeft kaders waarbinnen we functioneren en is leidraad bijvoorbeeld voor de verenigingsstructuur, het oplossen van problemen en wettelijke regels en afspraken. Daarnaast maken we gebruik van statuten van de vereniging scouting Haaren

- jaarplanning maken met afwisselende en uitdagende activiteiten en deze naleven.
- De gebruikte ruimtes netjes achterlaten (opruimen, vegen, afwassen enz)
- Indien nodig materialen aan (laten) vullen.
- Kasboek en geldzaken verantwoord beheren
- Minimaal 1 persoon in bezit van EHBO diploma
- Minimaal 1 persoon in bezit van kamptraining
- Maandelijks 1 afgevaardigde in verenigingsbestuur en een goede inbreng en terugkoppeling van deze vergadering naar de speltakken
- Zorg dragen voor een goede duidelijke communicatie met de ouders
- Jaarplanning m.b.t programma's maken
- Inpassen van de leerlijn in het spelaanbod
- Inspanningsverplichting afvaardigen in commissiewerk en pr-activiteiten

3. Wat mag je als vrijwilliger verwachten van de vereniging en verenigingsbestuur

Vrijwilligers werk is vrijwillig maar niet altijd vrijblijvend. Maar laten we wel wezen het moet op de eerste plaats ook gewoon leuk zijn! Om het voor iedereen zo leuk mogelijk te houden mogen we van elkaar het volgende verwachten:

- Samenwerking, indien nodig ondersteuning van andere speltakken
- Jaarlijks avondje staf en bestuur
- Attenties bij jubilea

Het volgende mag je verwachten van het verenigingsbestuur:

- Interesse en controle bij het uitvoeren van de taken
- Ondersteuning door het verenigingsbestuur en de praktijkbegeleiders
- Controle op kwaliteit van programma's
- Regels, afspraken en procedures opstellen en toezien op uitvoering
- Ondersteuning bij problemen binnen een speltak
- Faciliteren van deskundigheidsbevordering
- Verzekering tegen onkosten
- Beheer materiaal en pand
- Faciliteren voor spelaanbod (gebouw-materiaal-geld)
- Organiseren bestuursvergaderingen, algemene ledenvergadering
- Opstellen en toezien op uitvoeren meerjarenplan
- Beheer financiën, opstellen jaarlijkse begroting-financieel jaarverslag
- Groepsadministratie

4. Deskundigheidsbevordering

Wij als scouting Haaren vinden het belangrijk dat onze jeugdleden op een verantwoorde en veilige manier begeleid worden in hun vrijetijdsbesteding. Vandaar dat wij werken aan deskundigheidsbevordering van onze stafleden.

Scoutsacademie:

Binnen scouting Haaren hebben we twee praktijkbegeleiders die samen met jou gaan kijken bekijken wat je al weet, kent of gedaan hebt: kortom welke competenties heb je al in huis.

Ook kijken we waar en hoe dat jij je kennis en vaardigheden kunt aanvullen of versterken om zo onze jeugd zo optimaal mogelijk te begeleiden in hun activiteiten. Dit kan bijvoorbeeld door het volgen van cursussen, trainingen of ervaring opdoen in de groep.

Scouting Nederland heeft vastgesteld welke competenties een staflid zou moeten bezitten om verantwoord de jeugdleden te begeleiden. Deze staan op de kwalificatiekaart, zodat je in 1 oogopslag kunt zien welke competenties jij al bezit. Als jij aan die eisen van scouting Nederland voldoet wordt je gekwalificeerd.

Binnen een stafteam moeten er een aantal gekwalificeerde stafleden actief zijn.

Voor meer informatie: <http://www.regiohartvanbrabant.nl/trainingen/algemeen/>

(Verdiepings-)cursussen, trainingen, workshops en e-learning:

Scouting Nederland en het trainingsteam van onze Regio organiseren vele cursussen en trainingen waar je als vrijwilliger van scouting Nederland (gratis) aan deel kunt nemen. Om zo naar je kwalificatie toe te werken.

Ook zijn er op het internet e-learning modules en kun je natuurlijk via ervaringen binnen je eigen scoutinggroep ook veel leren. Kortom, genoeg mogelijkheden om je te ontwikkelen en scholen.

Spelvisie, spelaanbod, leerlijnen en progressiematrix:

Onze vereniging werkt naar de visie van Scouting Nederland. We hebben een erg breed spelaanbod: van survivals tot koken en van knutselen tot pionieren.

Verder werken we met speltakken (leeftijdsgroepen) en de daarbij behorende themaverhalen zoals deze binnen scouting Nederland vastgelegd zijn.

Binnen de verschillende speltakken organiseren we activiteiten die aansluiten bij de leeftijdscategorie op deze manier is er een opbouw naar de volgende speltak waar het niveau weer hoger ligt. Dit heeft scouting Nederland binnen de leerlijn en progressiematrix vastgelegd.

EHBO:

Wij vinden het belangrijk dat er bij elke speltak minimaal 1 EHBO-er binnen het stafteam actief is. Hij/zij is verantwoordelijk voor de veiligheid binnen de groep, het aanvullen en evt. vervangen van de EHBO koffer en het verlenen van EHBO. Vandaar dat wij stafleden de kans geven om een EHBO cursus te volgen op kosten van scouting Haaren (tot max. 2 stafleden binnen een stafteam). Voor de exacte regels en afspraken kun je contact opnemen met de secretaris van de vereniging.

Voor al deze vormen van deskundigheidsbevordering kun je informatie opzoeken op: www.scoutpedia.nl of neem contact op met de praktijkbegeleiders.

5. Gedragscode scouting Nederland

Scouting Nederland vindt een veilige fysieke en sociale omgeving voor haar jeugdleden en vrijwilligers belangrijk. Een van de hulpmiddelen daarbij is het gebruik van een gedragscode. Hierin staat wat wel en niet gewenst is in de omgang tussen kader- en jeugdleden. De gedragscode is opgenomen in het Huishoudelijk Reglement en daardoor voor alle leden van toepassing.

De gedragscode vormt een aanvulling op het Wetboek van Strafrecht waarin is opgenomen is wat juridische grenzen zijn in de omgang met minderjarigen.

De gedragscode:

1. De vrijwilliger zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het jeugdlid zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De vrijwilliger gaat zo om met een jeugdlid dat zijn/haar waardigheid niet wordt aangetast.
3. De vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van het jeugdlid dan functioneel noodzakelijk is.
4. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het jeugdlid. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen vrijwilliger en jeugdlid tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De vrijwilliger raakt het jeugdlid niet op zodanige wijze aan, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De vrijwilliger gaat tijdens kampen en activiteiten met respect om met jeugdleden en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals slaapzalen, tenten, omkleedruimten, douches etc.
7. De vrijwilliger beschermt het jeugdlid naar vermogen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en ziet er actief op toe dat de gedragscode door iedereen die bij het jeugdlid is betrokken, wordt nageleefd.
8. Als de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
9. De vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaald gedrag zal de vrijwilliger in de geest van de

gedragscode handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

Voor een toelichting op de gedragscode, kun je kijken op [www. scouting.nl](http://www.scouting.nl)

6. Verzekering

In het belang van haar leden zijn door de vereniging Scouting Sint Joris Haaren een aantal verzekeringen afgesloten.

- Verzekeringen welke door Scouting Nederland zijn afgesloten als onderdeel van het lidmaatschap:
 - De aansprakelijkheidsverzekering, bestaande uit:
 - een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering voor bij Scouting Nederland aangesloten groepen en regio's
 - een particuliere aansprakelijkheidsverzekering met secundaire dekking voor scoutingleden.
 - De ongevallenverzekering
Deze voorziet in een geldelijke uitkering in geval van overlijden, blijvende invaliditeit of geneeskundige kosten als gevolg van een ongeval.
 - Werkgeversaansprakelijkheid voor verkeersdeelnemers:
Scouting Nederland heeft een werkgeversaansprakelijkheidsverzekering voor motorvoertuigen afgesloten die de werkgeversaansprakelijkheid verzekert voor personenschade van vrijwilligers, ontstaan als gevolg van een verkeersschade veroorzaakt door of verband houdende met het gebruik van motorrijtuigen waarvan de werkgever geen eigenaar of houder is.

Meer informatie over deze verzekeringen is te vinden op www.scouting.nl.

- De vereniging Scouting St. Joris Haaren heeft de volgende verzekeringen afgesloten:
 - Een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering (afgesloten bij Meeùs Assurantien):
In bijzondere gevallen kunnen bestuurders persoonlijk worden aangesproken. Bestuurders kunnen worden aangesproken indien zij persoonlijk ten opzichte van hun functie in strijd handelen met de zorgvuldigheid, die zij persoonlijk ten opzichte van derden in acht hadden moeten nemen. Dit zal onder meer het geval zijn als een bestuurder namens de stichting een contract afsluit, terwijl hij wist of had moeten weten dat deze niet aan de verplichtingen kon voldoen.
Meer informatie over deze verzekering is op te vragen bij de peningmeester van de vereniging.
 - Een Bedrijfsverzekering Gebouw en inventaris (afgesloten bij Reaal verzekeringen):
Deze verzekering betreft het verzekeren van het gebouw en de inventaris tegen diefstal, brand, vandalisme e.d.
Meer informatie over deze verzekering is op te vragen bij de

Bijlage 1: Overzichtslijst Bestuur

Verenigings bestuur

Voorzitter:	vaccant
Secretaris:	Judy Pijnenburg- van Tuyl
Penningmeester:	Wendy Michels
Groepsbegeleider	Wouter Krijnen
Afgevaardigde Welpen:	Manon van de Wiel
Afgevaardigde Scouts	Veronique de Bresser
Afgevaardigde Bevers - Blauwe Vogels	Merel van Haaren

Stichtingsbestuur

Voorzitter:	Jan van de Sande
Secretaris:	Wout van Diessen
Penningmeester:	Jeroen Beerens
Lid:	Wouter Krijnen
Lid:	Peter Bressers

Overige functies

Beheerder gebouw en materiaal	vaccant
Gegevensbeheerder, ledenadministratie	Wendy Michels
Praktijkbegeleiders	Wouter Krijnen en Judy Pijnenburg-van Tuyl